

Zarządzenie Nr 7/2018/2019
Rektora Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego
z dnia 13 listopada 2018 r.

w sprawie zasad składania oświadczeń o reprezentowanych dziedzinach i dyscyplinach, oświadczeń o wyrażeniu zgody na zaliczenie do liczby pracowników prowadzących działalność naukową i oświadczeń upoważniających do wykazania osiągnięć na potrzeby ewaluacji

Na podstawie art. 265 ust. 5, ust. 13 oraz art. 343 ust. 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668) oraz art. 219. ust. 10 i 11 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. *Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. z 2018 r., poz. 1669)

zarządzam,

co następuje:

§ 1

Oświadczenie o dyscyplinie

1. Każdy pracownik Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego prowadzący działalność naukową (nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku badawczym lub badawczo-dydaktycznym) oraz każda osoba biorąca udział w prowadzeniu działalności naukowej (pracownik zatrudniony na stanowisku naukowo-technicznym) jest zobowiązana do złożenia rektorowi stosownego oświadczenia o dziedzinie i dyscyplinie, które reprezentuje (zwanego dalej „**oświadczeniem o dyscyplinie**”).
2. Obowiązująca klasyfikacja dziedzin nauki i dyscyplin naukowych oraz dyscyplin artystycznych stanowi załącznik do *Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 20 września 2018 r. w sprawie dziedzin nauki i dyscyplin naukowych oraz dyscyplin artystycznych* (Dz. U. z 2018 r., poz. 1818).
3. Wzory **oświadczeń o dyscyplinie** obowiązujące na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego stanowią załączniki od niniejszego zarządzenia:
nr 1A – dla pracownika prowadzącego działalność naukową w jednej dyscyplinie;
nr 1B – dla pracownika prowadzącego działalność naukową w dwóch dyscyplinach;
nr 1C – dla osoby biorącej udział w prowadzeniu działalności naukowej.
4. **Oświadczenie o dyscyplinie** należy złożyć w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia, nie później niż do dnia 31 grudnia roku, w którym pracownik został zatrudniony.

5. Osoby, o których mowa w ust. 1, zatrudnione na UKW przed 30 listopada 2018 r., mają obowiązek złożyć stosowne **oświadczenie o dyscyplinie** do 30 listopada 2018 roku.
6. **Oświadczenie o dyscyplinie** składa się nie częściej niż raz na 2 lata.
7. W przypadku zmiany dyscypliny określonej w oświadczeniu, o którym mowa w § 1, oświadczenie składa się niezwłocznie.
8. W **oświadczeniu o dyscyplinie** każdy pracownik może wskazać nie więcej niż dwie dyscypliny. W przypadku zatrudnienia w więcej niż jednym podmiocie suma deklarowanych we wszystkich miejscach zatrudnienia dyscyplin również nie może przekroczyć dwóch.
9. **Oświadczenie o dyscyplinie** składa się, biorąc pod uwagę odpowiednio ostatnio uzyskany stopień naukowy, stopień w zakresie sztuki, tytuł profesora lub aktualny dorobek naukowy lub artystyczny.

§ 2

Oświadczenie w sprawie prowadzenia działalności naukowej

1. Każdy pracownik Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego, prowadzący działalność naukową, w szczególności nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku badawczym lub badawczo-dydaktycznym, ma obowiązek złożyć oświadczenie o wyrażeniu zgody na zaliczenie do liczby pracowników prowadzących działalność naukową (załącznik nr 2A i nr 2B do niniejszego zarządzenia) zwanym dalej **oświadczeniem w sprawie prowadzenia działalności naukowej**.
2. Pracownik prowadzący działalność naukową, w szczególności nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku badawczym lub badawczo-dydaktycznym, dla którego Uniwersytet Kazimierza Wielkiego nie jest podstawowym miejscem pracy, może złożyć **oświadczeniem w sprawie prowadzenia działalności naukowej** w innym podmiocie, jeżeli:
 - 1) zawiadomił o tym rektora UKW – w sytuacji, gdy inny podmiot jest jego podstawowym miejscem pracy;
 - 2) rektor UKW wyraził na to zgodę – w sytuacji, gdy inny podmiot nie jest dla niego podstawowym miejscem pracy.
3. **Oświadczenie w sprawie prowadzenia działalności naukowej** należy złożyć w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia, nie później niż do dnia 31 grudnia roku, w którym pracownik został zatrudniony.

4. **Oświadczenia w sprawie prowadzenia działalności naukowej** nie można złożyć w dwóch podmiotach.
5. Jeśli pracownik prowadzi działalność naukową w dwóch dyscyplinach, **w oświadczeniu w sprawie prowadzenia działalności naukowej** jest zobowiązany do procentowego określenia udziału badań w ramach każdej z dyscyplin w prowadzonej działalności naukowej.
6. **Oświadczenie w sprawie prowadzenia działalności naukowej** wygasa w dniu rozwiązania stosunku pracy lub w przypadku zmiany reprezentowanej przez pracownika dyscypliny.
7. **Oświadczenie w sprawie prowadzenia działalności naukowej** nie może wskazywać dyscyplin innych niż są wymienione w **oświadczeniu o dyscyplinie**.
8. **Oświadczenie w sprawie prowadzenia działalności naukowej** jest składane na potrzeby wynikające z przepisów ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* i wiąże się przede wszystkim z ewaluacją jakości działalności naukowej, podziałem środków z subwencji na utrzymanie i rozwój potencjału naukowego oraz wyłanianiem niektórych gremiów.

§ 3

Oświadczenie dotyczące osiągnięć

1. Każdy pracownik Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego prowadzący działalność naukową, w szczególności nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku badawczym lub badawczo-dydaktycznym, ma obowiązek złożyć oświadczenie upoważniające do wykazania na potrzeby ewaluacji osiągnięć w ramach poszczególnych dyscyplin (wzór oświadczenia stanowią załączniki nr 3A i 3C) zwanym dalej **oświadczeniem dotyczącym osiągnięć**.
2. **Oświadczenie dotyczące osiągnięć** składają również osoby, które w okresie objętym ewaluacją odbywały kształcenie w szkole doktorskiej prowadzonej przez Uniwersytet Kazimierza Wielkiego lub przygotowywały rozprawę doktorską w dyscyplinie naukowej lub artystycznej albo w dziedzinie nauki lub sztuki, do której należy dana dyscyplina (wzór oświadczenia stanowią załączniki nr 3B i 3C).
3. **Oświadczenie dotyczące osiągnięć** należy złożyć w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia, nie później niż do dnia 31 grudnia roku, w którym pracownik został zatrudniony.
4. **Oświadczenie dotyczące osiągnięć** składa się na czas nieokreślony. W przypadku rozwiązania stosunku pracy oświadczenie jest ważne w odniesieniu do okresu objętego

ewaluacją oraz w zakresie osiągnięć powstałych przed dniem rozwiązania stosunku pracy i upoważnia UKW do parametryzowania osiągnięć byłego pracownika zgodnie z zasadami określonymi w ust. 5.

5. Oświadczenia dotyczące osiągnięć obejmują:

- 1) osiągnięcia naukowe powstałe w związku z zatrudnieniem lub odbywaniem kształcenia na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego,
 - 2) osiągnięcia artystyczne powstałe bez związku z zatrudnieniem lub odbywaniem kształcenia na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego
6. Osiągnięciami, o których mowa w ust. 5, są wszelkie osiągnięcia naukowe lub artystyczne objęte ewaluacją jednostek naukowych, w szczególności artykuły i monografie naukowe oraz patenty.
7. Pracownicy, którzy zgodnie z treścią oświadczenia o dyscyplinie reprezentują dwie dyscypliny zobowiązani są przed zakończeniem stosunku pracy lub do 30 stycznia 2020 r. do złożenia oświadczenia zawierającego listę osiągnięć z przyporządkowaniem ich do reprezentowanych dyscyplin.

§ 4

Postanowienia ogólne

1. Oryginały oświadczeń, o których mowa w § 1, 2 i 3 oraz zawiadomienie i zgoda, o których mowa w § 2 ust. 2, są przedkładane przez pracownika właściwemu kierownikowi podstawowej jednostki organizacyjnej.
2. Kierownik podstawowej jednostki organizacyjnej zachowuje kopie dokumentów, o których mowa w ust. 1, a oryginały przekazuje do Działu Kadr i Szkolenia Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego, gdzie te dokumenty są przechowywane.
3. Oświadczenia zawierające listę osiągnięć, o których mowa w § 3 ust. 7, są przekazywane do kierowników podstawowych jednostek organizacyjnych.
4. Informacje zawarte w dokumentach, o których mowa w ust. 1, oraz oświadczeniach, o których mowa w § 3 ust. 7, wprowadzane są niezwłocznie do Zintegrowanego Systemu Informacji o Szkolnictwie Wyższym i Nauce POL-on przez odpowiednie osoby upoważnione do wprowadzania danych osobowych pracowników w ramach poszczególnych podstawowych jednostek organizacyjnych uczelni.
5. Nadzór nad realizacją zarządzenia powierzam Prorektorowi ds. Nauki oraz Kierownikom podstawowych jednostek organizacyjnych.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

prof. dr hab. Jacek Woźny