

Zarządzenie Nr 32/2022/2023
Rektora Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego
z dnia 16 marca 2023 r.

zmieniające Zarządzenie Nr 28/2022/2023 Rektora Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego z dnia 7 lutego 2023 r. w sprawie zasad funkcjonowania uczelni od dnia 20 lutego 2023 r. do dnia 18 czerwca 2023 r. w związku z koniecznością zmniejszenia zużycia energii elektrycznej

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 2) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.) oraz art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 374) w zw. z Ustawą o szczególnych rozwiązaniach służących ochronie odbiorców energii elektrycznej w 2023 roku w związku z sytuacją na rynku energii elektrycznej z dnia 7 października 2022 r. (Dz.U. z 2022 r. poz. 2127) oraz Ustawy z dnia 1 grudnia 2022 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2023 r., poz. 240)

zarządzam,

co następuje:

§ 1

W Zarządzeniu Nr 28/2022/2023 Rektora Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego z dnia 7 lutego 2023 r. w sprawie zasad funkcjonowania uczelni od dnia 20 lutego 2023 r. do dnia 18 czerwca 2023 r. w związku z koniecznością zmniejszenia zużycia energii elektrycznej wprowadzam następujące zmiany:

- w § 4 po ust. 6 dodaje ust. 7 - 10 w brzmieniu:

- „7. Zobowiązuje pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, z wyjątkiem pracowników obsługi do złożenia do dnia 3 kwietnia 2023 r. swojemu bezpośredniemu przełożonemu oświadczenia w postaci papierowej lub elektronicznej, czy posiadają warunki lokalowe i techniczne do wykonywania pracy zdalnej.
8. Osoby, które do dnia 3 kwietnia 2023 r. nie złożą oświadczenia zobowiązane są w okresie pracy zdalnej wymienionym w ust. 1 do świadczenia pracy ze stanowiska pracy przygotowanego przy ul. Kopernika 1.
9. Bezpośredni przełożony do dnia 4 kwietnia 2023 r. przekazuje w formie elektronicznej właściwym pracownikom Działu Kadr i Szkolenia obsługującym grupę pracowników administracji i biblioteki dwie imienne listy podległych pracowników:
- 1) które złożyły oświadczenia, iż posiadają warunki lokalowe i techniczne do wykonywania pracy zdalnej,
 - 2) które nie złożyły oświadczenia, iż posiadają warunki lokalowe i techniczne do wykonywania pracy zdalnej.
10. Szczegółowe warunki wykonywania pracy zdalnej określone zostaną zgodnie z przepisami kodeksu pracy .

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

prof. dr hab. Jacek Woźny