

Zarządzenie Nr 65/2022/2023
Rektora Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego
z dnia 6 czerwca 2023 r.

w sprawie obliczania wysokości ryczałtu należnego pracownikom wykonującym pracę zdalną

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 2) i pkt 8) ustawy z dnia 20 lipca 2019 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r., poz. 574 z późn. zm.) oraz art. 67²⁴ § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 1510 z późn. zm.)

zarządzam,

co następuje:

§ 1

W zakresie obliczania wysokości ryczałtu należnego pracownikom wykonującym pracę zdalną obowiązują następujące zasady:

- 1) Na podstawie informacji z systemu kadrowo-płacowego weryfikowana jest okoliczność:
 - a) posiadania warunków lokalowych i technicznych do wykonywania pracy zdalnej (kadry mają obowiązek uaktualnić informację w tym zakresie w razie złożenia nowego oświadczenia oraz wycofania wcześniej złożonego oświadczenia)
 - b) nieobecności w pracy
 - c) wykonywania przez pracownika pracy zdalnej.
- 2) W przypadku wykonywania pracy zdalnej przez pracowników uprzywilejowanych, o których mowa w art. 67¹⁹ § 6 kodeksu pracy porozumienie z określeniem czasu wykonywania pracy zdalnej oraz wysokością należnego ryczałtu - zawarte z pracownikiem na podstawie pkt IV ust. 6 Porozumienia z dnia 5 kwietnia 2023 r. w sprawie wykonywania pracy zdalnej – jest przekazywane przez zawierającego ze strony pracodawcy porozumienie z danym pracownikiem - na adres poczty elektronicznej place@ukw.edu.pl - bezpośrednio po jej zawarciu.
- 3) Informację do systemu kadrowo-płacowego w zakresie danych niezbędnych do ustalenia prawa do należnego ryczałtu oraz jego wysokości w związku z pracą zdalną są wprowadzane przez:
 - a) Dział Płac – pracownicy wykonujący pracę zdalną na podstawie polecenia (art. 67¹⁹ § 3 k.p.)
 - b) Dział Płac – pracownicy wykonujących pracę zdalną na podstawie uzgodnienia (art. 67¹⁹ § 1 k.p.)
 - c) Dział Kadr i Szkolenia – pracownicy wykonujący pracę zdalną okazjonalną 67³³ § 1 k.p.)
 - d) Dział Płac – pracownicy uprzywilejowani (art. 67¹⁹ § 6 k.p.), którym przysługuje ryczałt
 - e) Dział Kadr i Szkolenia – pracownicy uprzywilejowani (art. 67¹⁹ § 6 k.p.), którym nie przysługuje ryczałt
- 4) W przypadku wykonywania pracy w formie stacjonarnej w warunkach określonych w Pkt VI pkt 2 Porozumienia w sprawie wprowadzenia pracy zdalnej na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy Rektor lub Kanclerz przekazuje informacje o okresie wykonywania pracy stacjonarnej oraz harmonogramie jej wykonywania, z wyszczególnieniem ilości godzin pracy zdalnej i stacjonarnej dla poszczególnych pracowników na adres poczty elektronicznej place@ukw.edu.pl, - za poprzedni miesiąc do 15 dnia następnego miesiąca.
- 5) W razie realizacji godzin nadliczbowych przez pracowników administracji za zgodą bezpośredniego przełożonego bezpośredni przełożony przekazuje informacje o liczbie przepracowanych godzin w odniesieniu do poszczególnego pracownika na adres poczty elektronicznej place@ukw.edu.pl - za poprzedni miesiąc do 15 dnia następnego miesiąca.
- 6) W razie wystąpienia okoliczności wyłączających możliwość pracy zdalnej bezpośredni przełożony przekazuje informacje o liczbie godzin niemożności wykonywania pracy zdalnej w

odniesieniu do konkretnego pracownika - na adres poczty elektronicznej place@ukw.edu.pl - za poprzedni miesiąc do 15 dnia następnego miesiąca.

- 7) W odniesieniu pkt 2 – 4 zastosowanie znajduje pkt VII ppkt. 2 Porozumienia w sprawie wprowadzenia pracy zdalnej na Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy.

§ 2

Powyższe zasady dotyczą obliczania wysokości ryczałtu począwszy od dnia 7 kwietnia 2023 r.

§ 3

Traci moc Zarządzenie Nr 60/2022/2023 Rektora Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego z dnia 19 maja 2023 r. w sprawie obliczania wysokości ryczałtu należnego pracownikom wykonującym pracę zdalną.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

prof. dr hab. Jacek Woźny