

Uchwała Senatu Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego

Nr 44/2016/2017

z dnia 28 lutego 2017 r.

w sprawie zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, rodzaju zajęć dydaktycznych, pensum dydaktycznego, warunków jego obniżania, zasad ustalania godzin obliczeniowych oraz liczebności grup zajęć dydaktycznych na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych

Na podstawie art. 130 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2016 r. poz. 1842 z późn. zm.) oraz § 39 ust. 1 pkt 36) Statutu Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego

Senat uchwała, co następuje:

§ 1

Określa się zasady ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, rodzaje zajęć dydaktycznych, pensum dydaktyczne i warunki jego obniżania, zasady ustalania godzin obliczeniowych oraz liczebności grup zajęć dydaktycznych na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych, stanowiące załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Senatu Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego Nr 130/2013/2014 z dnia 27 maja 2014 r. w sprawie zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, rodzaju zajęć dydaktycznych, pensum dydaktycznego, warunków jego obniżania, zasad ustalania godzin obliczeniowych oraz liczebności grup zajęć dydaktycznych na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych oraz wszystkie uchwały zmieniające tę uchwałę.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zgodność z protokołem stwierdzam

mgr Iwona Staszewska – Chyła

*Przewodniczący Senatu UKW
Rektor*

prof. dr hab. Jacek Woźny

§ 1

Obowiązki nauczyciela akademickiego

1. Do obowiązków pracowników naukowo-dydaktycznych wynikających ze stosunku pracy należą:
 - 1) kształcenie i wychowywanie studentów, w tym nadzorowanie opracowywanych przez studentów prac zaliczeniowych, semestralnych, dyplomowych pod względem merytorycznym i metodycznym;
 - 2) wykonywanie innych zadań związanych z procesem dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) konsultacje ze studentami w wymiarze co najmniej 2 godzin dydaktycznych tygodniowo;
 - b) hospitacje;
 - c) przeprowadzanie zaliczeń, egzaminów oraz udział w komisjach egzaminacyjnych;
 - d) wpisywanie ocen oraz zaliczeń do protokołu z wykorzystaniem systemu USOSweb
 - e) opracowywanie i uaktualniania sylabusów oraz umieszczania ich do wiadomości studentów w systemie USOSweb, a jeżeli nie ma takiej technicznej możliwości w sposób powszechnie przyjęty dla danego kierunku;
 - f) sporządzanie obowiązującej nauczycieli akademickich dokumentacji toku studiów;
 - g) dbałość o jakość kształcenia.
 - h) promowanie i recenzowanie prac dyplomowych;
 - 3) prowadzenie badań naukowych i prac rozwojowych, rozwijanie twórczości naukowej albo artystycznej, w tym ubieganie się o środki na badania naukowe w krajowych i międzynarodowych projektach badawczych;
 - 4) uczestniczenie w pracach organizacyjnych UKW, w tym udział w komisjach, zespołach roboczych;
 - 5) kształcenie kadry naukowej – dotyczy nauczycieli akademickich posiadających tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego;
 - 6) upoważnienie jednostki organizacyjnej UKW do zaliczania do minimum kadrowego kierunku studiów i do uprawnień do nadawania stopnia naukowego;
 - 7) afiliowanie dorobku naukowego w Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy.
2. Pracownicy naukowcy mają obowiązki określone w ust. 1 pkt 3, 4, 6 i 7.
3. Pracownicy dydaktyczni mają obowiązki określone w ust. 1 pkt 1,2 lit. a-g, pkt 4, 6, 7
4. Szczegółowy zakres i wymiar obowiązków nauczyciela akademickiego ustala kierownik jednostki organizacyjnej.

§ 2

Wymiar pensum dydaktycznego

1. Pensum dydaktyczne jest rocznym wymiarem zajęć dydaktycznych obowiązującym nauczyciela akademickiego liczoną w godzinach obliczeniowych, ustalonym dla studiów stacjonarnych.
2. Jedną godziną obliczeniową stanowi 45 minut zajęć dydaktycznych.
3. Pensum dydaktyczne od roku akademickiego 2017/2018, wyrażone w godzinach obliczeniowych dla nauczycieli akademickich, zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy wynosi:
 - 1) w grupie pracowników naukowo-dydaktycznych zatrudnionych na stanowiskach:
 - profesora zwyczajnego i profesora nadzwyczajnego posiadającego tytuł naukowy..... 210
 - profesora wizytującego..... 210
 - profesora nadzwyczajnego i adiunkta posiadającego stopień doktora habilitowanego..... 210
 - adiunkta i asystenta posiadającego stopień naukowy doktora..... 240
 - asystenta posiadającego tytuł zawodowy..... 240
 - 2) w grupie pracowników dydaktycznych zatrudnionych na stanowiskach:
 - docenta posiadającego stopień naukowy doktora..... 360
 - starszego wykładowcy posiadającego stopień naukowy doktora..... 360
 - starszego wykładowcy z tytułem zawodowym..... 360
 - wykładowcy..... 360
 - lektora..... 540
 - instruktora..... 540
4. Uczestnicy studiów doktoranckich realizują praktyki zawodowe w formie prowadzenia zajęć dydaktycznych lub uczestniczenia w ich prowadzeniu w wymiarze nie mniejszym niż 10 oraz nie większym niż 90 godzin obliczeniowych w roku akademickim.
5. Doktorant zatrudniony jako nauczyciel akademicki jest zwolniony z odbywania praktyk zawodowych.
6. Do pensum dydaktycznego oraz właściwego dla stanowiska wymiaru godzin ponadwymiarowych, zalicza się zajęcia zrealizowane na studiach stacjonarnych, z zastrzeżeniem § 2 ust. 17.
7. Nauczycielom akademickim prowadzącym zajęcia w języku obcym (z wyjątkiem zajęć na kierunku filologia i lektoratów z języków obcych) zalicza się faktycznie zrealizowane godziny dydaktyczne, zwiększając wynagrodzenie o 50 %.
8. Nauczycielom akademickim prowadzącym zajęcia w formie e-learningu zalicza się faktycznie zrealizowane godziny dydaktyczne na zasadach określonych w odrębnym zarządzeniu rektora.
9. Nauczycielom akademickim prowadzącym łączone wykłady kierunkowe i podstawowe, liczące powyżej 120 studentów (niezależnie od liczby łączonych grup), zalicza się faktycznie zrealizowane godziny dydaktyczne, zwiększając wynagrodzenie o 50 % za dany moduł.
10. Za prowadzenie seminarium doktoranckiego nauczycielowi akademickiemu przyznaje się dodatkowo 3 godziny w stosunku rocznym za każdego uczestnika seminarium doktoranckiego.

11. Za sprawowanie funkcji opiekuna naukowego doktoranta lub promotora doktoranta przyznaje się 15 godzin w stosunku rocznym za każdego uczestnika studiów doktoranckich, ale nie więcej niż 45 godzin, bez względu na liczbę uczestników studiów doktoranckich.
12. Za każdego uczestnika grupy seminaryjnej na studiach I i II stopnia oraz jednolitych studiach magisterskich, z wyjątkiem uczestników, o których mowa w ust. 13 nauczyciel akademicki otrzymuje w danym roku akademickim 1/10 liczby godzin przewidzianych w planie studiów w stosunku rocznym.
13. W ostatnim semestrze na studiach stacjonarnych za uczestnika grupy seminaryjnej wypromowanego w terminie do 15 lutego (dla studiów kończących się w semestrze zimowym) lub 15 lipca (dla studiów kończących się w semestrze letnim) nauczyciel akademicki otrzymuje 2/10 liczby godzin wykonanych w tym semestrze.
14. Kierownicy dziekanatów zobowiązani są do przekazania Prorektorowi ds. Studenckich i Jakości Kształcenia imiennych list studentów, którzy złożyli egzamin dyplomowy w terminach podanych w ust. 13.
15. Listy, o których mowa w ust. 14 sporządza się oddzielnie dla każdego promotora i przekazuje odpowiednio w terminie do 20 lutego lub 20 lipca danego roku akademickiego.
16. Zajęcia dydaktyczne realizowane na studiach niestacjonarnych i podyplomowych nie są zaliczane do pensum i są realizowane na podstawie umów cywilnoprawnych, z zastrzeżeniem § 2 ust. 17 i ust. 18.
17. Rektor może zaliczyć do pensum nauczyciela akademickiego zajęcia dydaktyczne realizowane na studiach niestacjonarnych pod warunkiem sfinansowania wynikających z nich godzin obliczeniowych przez wydziałowego/instytutowego dysponenta funduszu komercyjnego. Takie zajęcia realizowane są na podstawie umowy o pracę, a koszt tak zrealizowanej godziny obliczeniowej określa się na podstawie preliminarza studiów niestacjonarnych.
18. Zajęcia dydaktyczne realizowane na studiach stacjonarnych, niestacjonarnych oraz podyplomowych finansowane z funduszy zewnętrznych, w całości realizowane są na podstawie umowy o pracę i rozliczane według reguł określonych w zarządzeniach rektora lub zgodnie z zasadami dotyczącymi wydatkowania środków pochodzących ze źródeł zewnętrznych.
19. W czasie usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela akademickiego, godziny zajęć dydaktycznych wynikające z pensum dydaktycznego, które według planu zajęć przypadają na okres tej nieobecności, zalicza się, dla celów ustalenia liczby godzin zajęć dydaktycznych, jako godziny przepracowane zgodnie z planem. W przypadku przewidywanej nieobecności powyżej 2 tygodni nauczyciela akademickiego Dyrektor Instytutu/Katedry w celu prawidłowego zrealizowania efektów kształcenia, ma obowiązek wyznaczyć zastępstwo do czasu powrotu nauczyciela do pracy.
20. Nauczycielowi akademickiemu, dla którego nie zaplanowano obciążenia dydaktycznego z powodu jego zatrudnienia po rozpoczęciu roku akademickiego, nieprzewidzianej nieobecności w pracy związanej m.in. z urlopem naukowym, długotrwałą chorobą, urlopem bezpłatnym lub innym zwolnieniem od pracy, odbywaniem służby wojskowej, urlopem macierzyńskim albo ustania stosunku pracy przed zakończeniem roku akademickiego, zalicza się do przepracowanych godzin zajęć dydaktycznych 1/30 rocznego pensum dydaktycznego ustalonego dla danego stanowiska w sposób określony w ust. 19 za każdy tydzień nieobecności przypadającej za okres, w którym prowadzone są w uczelni zajęcia dydaktyczne.

21. W jednostce organizacyjnej UKW, odpowiedzialnej za prowadzenie kierunku studiów w trybie stacjonarnym, obciążenie zajęciami pracowników tej jednostki powinno być możliwie równomierne. W szczególności w takiej jednostce nie powinno być jednocześnie pracowników niedopensowanych i realizujących godziny ponadwymiarowe.

§ 3

Obniżanie pensum dydaktycznego

1. Rektor może obniżyć nauczycielowi akademickiemu wymiar zajęć dydaktycznych poniżej obowiązującego pensum określonego w § 2 ust. 3 w przypadku:
 - 1) pełnienia w Uniwersytecie funkcji z wyboru, z zastrzeżeniem postanowień § 96 ust. 2 Statutu.
 - 2) powierzenia nauczycielowi akademickiemu wykonywania ważnych zadań wymienionych w § 96 ust. 1 pkt. 2, 4 i 5 Statutu, z zastrzeżeniem postanowień § 96 ust. 2 Statutu.
 - 3) realizowania przez nauczyciela akademickiego projektu (projektów) badawczego, przy czym obniżenie to nie może być większe niż $\frac{1}{3}$ obowiązującego pensum.
2. Rektor obniża wymiar zajęć z przyczyn podanych w ust. 1 pkt 1 w drodze zarządzenia.
3. Rektor może obniżyć wymiar zajęć z przyczyn podanych w ust. 1 pkt 2 i pkt 3 na wniosek nauczyciela akademickiego, zaopiniowany przez kierownika podstawowej jednostki organizacyjnej, w której nauczyciel jest zatrudniony. Wniosek o obniżenie pensum na podstawie ust. 1 pkt 3 należy składać do rektora przed rozpoczęciem semestru.
4. Dla każdego projektu, o którym mowa w ust.1 pkt 3 określa się maksymalną liczbę godzin dydaktycznych, które mogą być podstawą do obniżenia wymiaru zajęć dydaktycznych w całym okresie realizacji projektu. Liczba ta nie może być większa niż liczba otrzymana przez podzielenie równowartości 25% kosztów pośrednich projektu (projektów) przez koszt brutto jednej godziny ponadwymiarowej dla profesora zwyczajnego według stawki obowiązującej na studiach stacjonarnych, na dzień 31 sierpnia poprzedzającego dany rok akademicki. Powyższe dotyczy projektów, których wartość całkowita jest nie mniejsza niż 50 000,00 zł.
5. Kierownikowi projektu badawczego finansowanego w ramach Programów Ramowych Unii Europejskiej, rektor może maksymalnie obniżyć wymiar zajęć dydaktycznych, niezależnie od liczby godzin obliczonych według zasad określonych w ust. 4.
6. Kierownik projektu badawczego wskazuje wykonawców projektu, uprawnionych do korzystania z obniżonego wymiaru zajęć dydaktycznych, w ramach godzin obliczonych zgodnie z zapisem zawartym w ust. 4.
7. Obniżenie wymiaru zajęć dydaktycznych obowiązuje do końca semestru, w którym kończy się projekt badawczy, będący podstawą do ustalenia wielkości obniżonego wymiaru zajęć dydaktycznych.
8. Obniżenie pensum, o którym mowa w ust. 1 przysługuje pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy, dla których UKW jest podstawowym i jedynym miejscem zatrudnienia.
9. Nauczyciel akademicki może korzystać z obniżenia pensum tylko z jednego tytułu.
10. Pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązuje wymiar pensum w wysokości proporcjonalnej do odpowiedniego stanowiska określonego w § 2 ust. 3.

§ 4

Zasady ustalania i wynagradzania za pracę w godzinach ponadwymiarowych

1. W szczególnych przypadkach, uzasadnionych koniecznością realizacji programu kształcenia, nauczyciel akademicki może być obowiązany do prowadzenia zajęć dydaktycznych w ramach tzw. obowiązkowych godzin ponadwymiarowych, w wymiarze nieprzekraczającym dla pracownika naukowo-dydaktycznego $\frac{1}{4}$, a dla pracownika dydaktycznego $\frac{1}{2}$ wymiaru obowiązującego pensum określonego w § 2 ust. 3 lub indywidualnie zmniejszonego, stosownie do postanowień § 3. Limity te liczone są w godzinach obliczeniowych.
2. Nauczycielowi akademickiemu, za jego zgodą, może być powierzona prowadzenie zajęć dydaktycznych w wymiarze przekraczającym liczbę obowiązkowych godzin ponadwymiarowych określoną w ust. 1.
3. Stawki za godziny ponadwymiarowe dla poszczególnych stanowisk ustala rektor w trybie zarządzenia.
4. Nauczycielowi akademickiemu przysługuje wynagrodzenie za zaplanowane i zrealizowane godziny ponadwymiarowe.
5. Wynagrodzenie za zajęcia prowadzone w ramach godzin ponadwymiarowych będzie płatne w terminach wynikających z zarządzeń rektora oraz zasad wydatkowania środków pochodzących z funduszy zewnętrznych.

§ 5

Zasady i tryb powierzania zajęć dydaktycznych

1. Z osobami spoza UKW oraz pracownikami UKW nie będącymi pracownikami naukowo-dydaktycznymi lub dydaktycznymi mogą być zawierane umowy cywilnoprawne na wykonanie zadań dydaktycznych, gdy zostały wypełnione pensa dydaktyczne pracowników UKW z danej dziedziny/specjalności, bądź określone zajęcia nie mogą być wykonane przez pracowników UKW.
2. Pracowników zatrudnianych na podstawie umowy cywilnoprawnej należy zatrudniać w terminach zgodnych z harmonogramem organizacji procesu kształcenia.
3. Pracownicy zatrudniani na podstawie umowy cywilnoprawnej do prowadzenia zajęć powinni posiadać dorobek naukowy lub znaczące doświadczenie zawodowe z dziedziny, której dotyczą zajęcia.
4. Stawki za godziny obliczeniowe realizowane w ramach umów cywilnoprawnych na studiach stacjonarnych oraz terminy ich wypłat ustala rektor w trybie zarządzenia.
5. W przypadku wykazania jednoczesnego niedopensowania nauczycieli akademickich jednostki i potrzeby realizacji godzin w ramach umów cywilnoprawnych, o których mowa w ust. 1, kierownik podstawowej jednostki organizacyjnej jest zobowiązany do wstrzymania zawarcia takiej umowy w celu oceny jej zasadności, a w przypadku stwierdzenia niezasadności – do dokonania rozdziału godzin pomiędzy pracowników jednostki lub Uniwersytetu posiadających stosowne kompetencje.

§ 6

Liczebność grup zajęć dydaktycznych na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych

1. Zajęcia dydaktyczne w Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego są realizowane w następujących formach:
 - 1) wykładów;
 - 2) ćwiczeń: audytoryjnych, laboratoryjnych, projektowych, terenowych;

- 3) konwersatoriów;
 - 4) konwersatoriów prowadzonych w językach obcych;
 - 5) lektoratów języków obcych;
 - 6) proseminariów, seminariów;
 - 7) obozów sportowych;
 - 8) zajęć wychowania fizycznego.
2. Ustala się następujące zasady określania liczebności grup, o których mowa w ust. 1:
- 1) grupy ćwiczeń audytoryjnych i konwersatoryjnych –25-30 osób;
 - 2) grupy konwersatoryjne prowadzone w językach obcych –12-20 osób;
 - 3) grupy ćwiczeń laboratoryjnych i projektowych –10-15 osób;
 - 4) lektoraty języków obcych –15-20 osób;
 - 5) zajęcia wychowania fizycznego:
 - a) w grupach ogólnorozwojowych i przygotowania sportowego –20-30 osób;
 - b) w grupach gimnastyki –15-20 osób;
 - c) w grupach nauki i doskonalenia poszczególnych dyscyplin sportowych –10-15 osób;
 - 6) grupy ćwiczeń terenowych –12-15 osób;
 - 7) obozy sportowe –10-15 osób;
 - 8) grupy proseminaryjne –15-20 osób;
 - 9) grupy seminaryjne nie powinny przekraczać – 16 osób.
- Promotor może prowadzić tylko jedną grupę seminaryjną na danej specjalności danego roku studiów.
3. Przy stosowaniu ww. zasad określania liczebności grup, dopuszcza się zwiększenie górnej granicy liczebności grupy do 10%.
4. Zobowiązuje się Dyrektorów Instytutów/Kierowników Katedry do łączenia zajęć z modułów podstawowych na różnych modułach zajęć do wyboru (przez co rozumie się moduły zajęć specjalnościowych/bloki zajęć do wyboru) realizowanych w danej podstawowej jednostce organizacyjnej.

§ 7

Wybory modułów zajęć do wyboru (moduły zajęć specjalnościowych/bloki zajęć do wyboru)

1. Na kierunku liczba uruchamianych modułów zajęć do wyboru nie może być większa niż liczba grup konwersatoryjnych/ćwiczeniowych realizowanych na przedmiotach ogólnych na tym kierunku.
2. Liczba grup modułów zajęć do wyboru nie może zwiększać ogólnej liczby grup konwersatoryjnych/ćwiczeniowych na kierunku.
3. O uruchamianych modułów zajęć do wyboru decyduje większość studentów. W przypadku równomiernego rozłożenia się liczby studentów pomiędzy moduły zajęć do wyboru należy dokonać ponownego wyboru.
4. Wybrane przez studentów modułów zajęć do wyboru uruchamiane są przez właściwego Prorektora na wniosek Dziekana.
5. Wybory modułów zajęć do wyboru odbywają się zgodnie z harmonogramem organizacji procesu kształcenia.