

UMOWA

zawarta dnia w Bydgoszczy pomiędzy:

1. PRACODAWCĄ: Uniwersytetem Kazimierza Wielkiego (85-064 Bydgoszcz, ul. Chodkiewicza 30) , NIP 5542647568, reprezentowanym przez:

- Prorektora ds. Nauki -

przy kontrasygnacie Kwestor-.....

a

2. PRACOWNIKIEM:.....zamieszkałym.....
PESEL..... zatrudnionym w

§ 1

1. Na wniosek Pracownika Pracodawca zobowiązuje się sfinansować Pracownikowi koszty postępowania o nadanie tytułu naukowego profesora/tytułu profesora w określonej dziedzinie sztuki * prowadzonego przez....., ustalone w szczególności na podstawie przepisów rozporządzenia , o którym mowa w § 5 ust. 2 pkt. 3).
2. Koszty , o których mowa w ust. 1 Pracodawca ponosi:
 - 1) wyłącznie jeden raz,
 - 2) wyłącznie w czasie zatrudnienia Pracownika u Pracodawcy.

§ 2

1. Koszty, o których mowa w § 1 ust. 1 na dzień zawarcia umowy wynoszą szacunkowo (.....) złotych brutto,
2. Koszty , o których mowa w ust. 1 mogą ulec zmianie w przypadku:
 - 1) zmiany przepisów stanowiących podstawę ich ustalenia,
 - 2) zmiany ich wysokości wynikającej z faktury przedłożonej przez po zakończeniu postępowania.
3. Zmiana wysokości kosztów , o których mowa w ust.1 z przyczyn, o których mowa w ust. 2 nie stanowi zmiany umowy w rozumieniu § 5 ust.1.
4. W przypadku , o którym mowa w ust. 3 wystarczające jest pisemne poinformowanie Pracownika o nowej wysokości tych kosztów i przedstawienie mu dokumentów uzasadniających wzrost ich wysokości.

§ 3

Pracownik zobowiązany jest do zwrotu Pracodawcy ostatecznie poniesionych przez Pracodawcę kosztów postępowania , o którym mowa w § 1 ust. 1 w przypadku:

1. wypowiedzenia stosunku pracy przez Pracownika lub rozwiązania przez Pracownika stosunku pracy bez wypowiedzenia przed uzyskaniem tytułu naukowego, o którym mowa w § 1 ust. 1,

2. rozwiązania stosunku pracy przez Pracodawcę z przyczyn zależnych od Pracownika w terminie 3 lat od uzyskania tytułu naukowego , o którym mowa w § 1 ust. 1
3. zawieszenia Pracownika w pełnieniu obowiązków nauczyciela akademickiego w okresie 3 lat od dnia uzyskania tytułu naukowego , o którym mowa w § 1 ust.1,
4. upływu okresu zatrudnienia Pracownika po poniesieniu przez Pracodawcę kosztów postępowania , o którym mowa § 1 ust. 1 i nie nawiązanie z Pracownikiem (z przyczyn leżących po stronie Pracownika) ponownego stosunku pracy w terminie 3 miesięcy od dnia zakończenia stosunku pracy,
5. wycofania przez Pracownika wniosku o wszczęcie postępowania, o którym mowa § 1 ust. 1.

§ 4

W razie wystąpienia okoliczności wskazanych w § 3, uzasadniających zwrot Pracodawcy poniesionych kosztów , o których mowa w § 2 , Pracownik wyraża zgodę i upoważnia Pracodawcę do potrącenia kwot należnych Pracodawcy z tytułu zwrotu kosztów postępowania o nadanie tytułu naukowego profesora, o którym mowa w § 1:

1. z otrzymywanego u pracodawcy wynagrodzenia za pracę (przez które Strony rozumieją wynagrodzenie zasadnicze oraz wszelkiego rodzaju dodatki, premie , nagrody, zasiłek chorobowy –stosownie do art. 91§ 2 pkt. 1) kodeksu pracy - w wysokości określonej w art. 87¹ § 1 pkt 1 kodeksu pracy,
2. z otrzymywanego u Pracodawcy wynagrodzenia z tytułu zawartych z Pracodawcą umów cywilnoprawnych – bez ograniczeń w zakresie wysokości potrąceń.

§ 5

1. Z zastrzeżeniem § 2 ust. 3 i 4 Wszelkie zmiany umowy dla swej ważności wymagają zachowania formy pisemnej w postaci aneksu .
2. W sprawach nieuregulowanych umową stosuje się powszechnie obowiązujące przepisy, w szczególności przepisy:
 - 1) ustawy z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki (tekst jednolity Dz. U. z 2017r. poz. 1789 z późn. zm.),
 - 2) ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity Dz. U. z 2017r. poz. 2183),
 - 3) rozporządzenia Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 14 września 2011 r. w sprawie wysokości i warunków wypłacania wynagrodzenia promotorowi oraz za recenzje i opinie w przewodzie doktorskim lub habilitacyjnym, a także w postępowaniu o nadanie tytułu profesora (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 48),
 - 4) kodeksu cywilnego
3. Umowę sporządzono w 2 (dwóch) jednobrzmiących egzemplarzach, po 1(jednym) dla Stron.

Pracodawca

Pracownik

Kwestor – kontrasygnata