

Zarządzenie Nr 21/2017/2018
Rektora Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego
z dnia 7 lutego 2018 r.

zmieniające Zarządzenie Nr 41/2012/2013 Rektora Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego z dnia 1 lutego 2013 r. w sprawie przeprowadzania profilaktycznych badań lekarskich pracowników oraz osób przyjmowanych do pracy w Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy

Na podstawie art. 207, 211, 212 i 229 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 108 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 roku w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (tj. z dnia 4 listopada 2016 r. (Dz.U. z 2016 r., poz. 2067 z późn. zm.)

zarządzam,

co następuje:

§ 1

W Zarządzeniu Nr 41/2012/2013 Rektora Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego z dnia 1 lutego 2013 r. w sprawie przeprowadzania profilaktycznych badań lekarskich pracowników oraz osób przyjmowanych do pracy w Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy wprowadzam następujące zmiany:

1. § 3 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Na okresowe badania lekarskie kieruje zatrudnionego w UKW pracownik Inspektoratu BHP i p.poz. odpowiedzialny za te czynności przekazując za pisemnym potwierdzeniem wypełniony druk „Skierowania na badania lekarskie i profilaktyczne” na 30 dni przed upływem terminu badań na aktualnym zaświadczeniu lekarskim.”

2. § 8 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Bezpośredni przełożony pracownika otrzymuje pisemną informację od Inspektora BHP i ppoz. na dzień przed końcem aktualnych badań lekarskich o konieczności odsunięcia od pracy w związku z brakiem dokumentu aktualnego badania.”

3. § 8 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Bezpośredni przełożony nie dopuszcza do pracy pracownika, który w terminie ustalonym przez lekarza nie poddał się badaniom lekarskim lub z innych powodów nie uzyskał ważnego zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku.

4. Dotychczasowy załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 41/ 2012/2013 Rektora UKW z dnia 1 lutego 2013 r. otrzymuje brzmienie określone załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

Rektor

prof. dr hab. Jacek Woźny

REGON : 340057695
NIP: 554 264 75 68

S K I E R O W A N I E
na badanie profilaktyczne
(wstępne, okresowe, kontrolne)

1. Termin wykonania badania upływa dnia
2. Nazwisko i imię
3. Data urodzenia
4. Zamieszkały(a)
5. Zatrudniony(a) Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy
6. Określenie stanowisk(a) pracy, na którym jest lub ma być zatrudniony(a)
6. Rodzaj badań (wstępne, okresowe, kontrolne)
7. Rodzaj czynnika szkodliwego (wymienić wg wskazań na str.2)
.....
.....
8. Rodzaj uciążliwości (wymienić wg wskazań na str. 2)
-
.....
9. Pomiary środowiskowe na danym stanowisku pracy (wyniki)
.....
.....

Bydgoszcz, dnia
(podpis i pieczęć osoby kierującej na badanie)

1. Badanie profilaktyczne przeprowadza się na podstawie skierowania wydanego przez pracodawcę (wg podanego wzoru).
2. Punkt 7 i 8 skierowania należy wypełnić bardzo dokładnie - wpisać rodzaj czynnika szkodliwego, uciążliwego lub jego brak.
3. Czynniki szkodliwe w procesie pracy to np.:
 - substancje chemiczne o działaniu toksycznym, uczulającym, drażniącym, rakotwórczym
 - pyły przemysłowe

- hałas
 - wibracja
 - promieniowanie jonizujące, nadfioletowe, podczerwone
 - pole elektromagnetyczne itp.
4. Uciążliwe warunki pracy to np.:
- wymuszona pozycja ciała
 - znaczny wydatek energetyczny dla mężczyzn powyżej 1500 kcal/8 godz., dla kobiet powyżej 1000 kcal/8 godz.
 - praca wymagająca monotypowych ruchów kończyn
 - praca na wysokości do 3 m i powyżej 3 m
 - praca na nocnej zmianie
 - mikroklimat gorący lub zimny
 - praca przy obsłudze urządzeń wyposażonych w monitory ekranowe
 - zagrożenia wynikające z pracy na stanowiskach decyzyjnych i związanych z odpowiedzialnością
 - oświetlenie niedostateczne lub nadmierne
 - nadmierny wysiłek głosowy
 - praca wymagająca pełnej sprawności psychoruchowej.

U w a g a !

Do skierowania należy dołączyć wyniki pomiarów czynników szkodliwych występujących w środowisku pracy, jeżeli są w posiadaniu pracodawcy.

Pomiary czynników szkodliwych na stanowiskach pracy przeprowadzają Laboratoria Badań Środowiskowych.