

Konkursy planowane na 2013 rok.

W związku z ogłoszeniem w ostatnim tygodniu marca br. planów działań na 2013 r. przez Narodowe Centrum Badan i Rozwoju, Urząd Marszałkowski oraz Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu konkursów w ramach

Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,

Biuro Funduszy Europejskich i Współpracy z Regionem dopiero dziś może przekazać informację o możliwościach ubiegania się o dofinansowanie.

W ramach planowanych konkursów przewidziane są następujące typy projektów:

IV „Szkolnictwo wyższe i nauka”

Konkurs w ramach 4.1.1 „Wzmocnienie potencjału dydaktycznego uczelni” (I kwartał 2013 r.)

- projekty współpracy ponadnarodowej-

Maksymalna wartość projektu: 10.000.000 zł, minimalny okres realizacji projektu 12 miesięcy, jednak nie dłużej niż do 30.06.2015 r.

Projekt powinien zakładać realizację jednego lub więcej elementów wymienionych poniżej. Realizacja kilku elementów jest możliwa jedynie w przypadku ścisłego ich powiązania ze sobą. Elementy te muszą wykazywać się komplementarnością.

- a) przygotowanie, otwieranie i realizacja nowych kierunków studiów, studiów doktoranckich (w tym interdyscyplinarnych studiów doktoranckich) oraz dostosowanie programów na istniejących kierunkach studiów do potrzeb rynku pracy (w tym projekty przewidujące realizację w j. angielskim całości programu kierunków studiów)
- b) rozszerzenie oferty edukacyjnej uczelni o programy skierowane do osób spoza społeczności akademickiej (zwiększenie udziału szkolnictwa wyższego w kształceniu ustawicznym),
- c) podnoszenie kompetencji dydaktycznych kadry akademickiej w celu podwyższenia jakości kształcenia
- d) organizowanie staży i szkoleń w wiodących zagranicznych i krajowych ośrodkach akademickich i naukowo-badawczych dla kadry dydaktycznej uczelni, przydatnych dla prowadzenia pracy dydaktycznej (w tym staże dla doktorantów i staże postdoktorskie),
- e) stypendia dla doktorantów, młodych doktorów (postdoktorów) i profesorów wizytujących zatrudnionych w instytucjach szkolnictwa wyższego w dziedzinach szczególnie istotnych dla rozwoju gospodarki,
- f) projekty skierowane do studentów niepełnosprawnych, w celu umożliwienia im korzystania z pełnej oferty edukacyjnej wnioskodawcy,
- g) rozszerzenie ofert edukacyjnej uczelni o zajęcia fakultatywne w postaci programów wyrównawczych dla studentów z zakresu matematyki i fizyki,
- h) opracowywanie programów i materiałów dydaktycznych oraz wdrożenie programów kształcenia z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość (studia, studia podyplomowe, kursy),
- i) współpraca uczelni z pracodawcami w zakresie wzmocnienia praktycznych elementów kształcenia (staże i praktyki studenckie) oraz zwiększenia zaangażowania pracodawców w realizację programów kształcenia (element obligatoryjny)

Obligatoryjne warunki do spełnienia przez wnioskodawcę:

- na etapie składania wniosku wnioskodawca musi posiadać **uprawnienia do prowadzenia danego kierunku studiów, studiów doktoranckich** lub w treści wniosku zawrzeć oświadczenia o ich uzyskaniu i niezbędnych uprawnień **do dnia podpisania umowy o dofinansowanie**,
- średnia z ocen parametrycznych, przyznanych podmiotom prowadzącym studia doktoranckie (w tym interdyscyplinarne studia doktoranckie)- w ramach projektu, **nie może być wyższa niż 1,3**,
- **ocena parametryczna wydziału** zaangażowanego w działania realizowane w ramach projektu **musi wynosić 1 lub 2**,
- projekt musi przewidywać adaptowanie lub wypracowanie nowych rozwiązań wynikających z nawiązanej współpracy ponadnarodowej (projekty współpracy ponadnarodowej powinny wychodzić ponad wymianę doświadczeń)

VI. Rynek pracy otwarty dla Wszystkich

Konkurs nr 1 w ramach 6.1.1 (I kwartał 2013)

Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu:

1. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;
 2. organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy
 3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy;
 4. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, staże/praktyki zawodowe, szkolenia, wyposażenie (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia);
- Maksymalna wartość projektu wynosi 1 000 000,00 PLN.
 - Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.
 - Projekt skierowany jest w 100% do osób w wieku 15-30 lat², w tym 50% to osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły.
 - Projekt zakłada efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 50%
 - Projekt przewiduje objęcie wsparciem osób pozostających bez zatrudnienia, przy czym wsparcie przewidziane w projekcie ma charakter kompleksowy (obejmuje minimum trzy formy wsparcia)

Konkurs nr 2 w ramach 6.1.1 (III kwartał 2013)

Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu:

1. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie;
 2. organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy
 3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy;
 4. realizacja programów aktywizacji zawodowej
- Projekt zapewnia efektywność zatrudnieniową na poziomie minimum:
 - 45% (z wyłączeniem projektów skierowanych w całości do osób niepełnosprawnych lub do osób powyżej 50 roku życia), 30% - w przypadku projektów skierowanych wyłącznie do osób niepełnosprawnych, 35% - w przypadku projektów skierowanych wyłącznie do osób powyżej 50 roku życia.
- Projekt przewiduje objęcie wsparciem osób pozostających bez zatrudnienia, przy czym wsparcie przewidziane w projekcie ma charakter kompleksowy (obejmuje minimum trzy formy wsparcia)

VII. Promocja integracji społecznej

Konkurs w ramach 7.2.1 (II kwartał 2013 r.)

Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu:

Projekty na rzecz integracji społeczno – zawodowej:

- wsparcie dla tworzenia i/lub działalności podmiotów integracji społecznej
 - kursy i szkolenia⁵ umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy;
 - staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy;
 - poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej;
 - wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne;
 - poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy;
 - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia).
- * Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie osoby w wieku 15-30 lat lub w ponad 50% osoby w wieku 55+
- * Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.
- * Okres realizacji projektu nie jest krótszy niż 12 miesięcy, a wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla jego uczestników mierzony w okresie do 3 miesięcy po zakończonym udziale w projekcie wynosi co najmniej 20%

- * Projekt zakłada kompleksowość wsparcia poprzez realizację minimum trzech typów operacji, przy czym co najmniej 50% uczestników uzyska formę wsparcia o charakterze silnie prozatrudnieniowym: staż, subsydiowane zatrudnienie lub zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy.

Konkurs w ramach 7.4 (II kwartał 2013 r.)

Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu:

1. Programy aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych, w ramach których dla każdego z uczestników przygotowywane i realizowane są indywidualne plany działania, opracowane w oparciu o analizę predyspozycji zawodowych danej osoby niepełnosprawnej, obejmujące co najmniej dwie formy wsparcia spośród następujących:
 - Poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, Kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy, Poradnictwo zawodowe, Zatrudnienie wspomaganie obejmujące wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy, Staże i praktyki zawodowe, Wyposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia),
 2. Działania o charakterze środowiskowym, w tym w szczególności działania edukacyjne i integracyjne, mające na celu adaptację pracownika w środowisku pracy
- * Grupę docelową w projekcie w ponad 50% stanowią osoby niepełnosprawne w wieku 15-30 lat.
 - * Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt
 - * Okres realizacji projektu nie jest krótszy niż 12 miesięcy, a wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla jego uczestników mierzony w okresie do 3 miesięcy po zakończonym udziale w projekcie wynosi co najmniej 20%.
 - * Projekt zakłada kompleksowość wsparcia poprzez zastosowanie co najmniej 3 form wsparcia spośród dopuszczalnych w ramach konkursu w stosunku do każdego z uczestnika.

VIII. Regionalne kadry gospodarki

Konkurs w ramach 8.1.1 (II kwartał)

Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu:

- Ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa
- *Projekt jest skierowany do przedsiębiorstw, które eksportują i w całym okresie swojej działalności przynajmniej w ciągu jednego zamkniętego roku obrotowego wykazały przychód ze sprzedaży poza granicami Polski.
 - * Projekt jest skierowany do przedsiębiorstw, które zobowiążą się do udziału w szkoleniach realizowanych w ramach projektu, zaś tematyka szkoleń będzie zawierać obligatoryjne elementy związane z zagadnieniami społecznej odpowiedzialności biznesu oraz 50% ogólnej liczby godzin planowanych modułów szkoleniowych będzie dotyczyła zagadnień wskazanych w poniższym katalogu realizowanych w sumie
 - Ocena stopnia przygotowania firmy do eksportu/ sprzedaży na JRE (analiza SWOT przedsiębiorstwa), Zasady opracowywania strategii eksportowej przedsiębiorstwa, Wybór właściwego rynku docelowego, Dostosowanie technologii produkcji i wzornictwa przemysłowego na potrzeby rynków zagranicznych, Handel elektroniczny w biznesie międzynarodowym, Poszukiwanie kanałów dystrybucji i odbiorców na rynkach zagranicznych, Etykieta oraz protokół dyplomatyczny w biznesie międzynarodowym z uwzględnieniem różnic kulturowych, Negocjacje i techniki sprzedaży pod kątem eksportu/ sprzedaży na JRE, Cła i podatki w kontekście eksportu/ sprzedaży na JRE, Prawo w handlu międzynarodowym, Zabezpieczanie wiarygodności w międzynarodowym obrocie gospodarczym oraz rozliczenia międzynarodowe, Normy techniczne i sanitarne w handlu międzynarodowym, oraz normalizacja na rynkach zagranicznych, Zarządzanie cenami w kontekście eksportu/ sprzedaży na JRE, Zarządzanie ryzykiem w kontekście eksportu/ sprzedaży na JRE, Ochrona własności przemysłowej pod kątem eksportu/ sprzedaży na JRE (w tym własności intelektualnej, patenty), Logistyka w handlu międzynarodowym.
 - * Projekt przewiduje wyłącznie realizację szkoleń z zakresu nabywania nowych, podwyższania lub uzupełniania kwalifikacji spełniających przynajmniej jeden z poniższych warunków:
 - a) kończących się egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje,

- b) kończących się egzaminem przeprowadzonym przez Projektodawcę lub Partnera, o ile posiada on uprawnienia do egzaminowania w zakresie zgodnym z realizowanymi szkoleniami, a uprawnienia te zostały nadane w drodze akredytacji przez podmiot zewnętrzny
 - c) prowadzonych w oparciu o certyfikowane programy nauczania
- * Okres realizacji projektu nie przekracza 12 miesięcy i jego realizacja zakończy się w nieprzekraczalnym terminie do 31.12.2014 roku.

IX. Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach

Konkurs w ramach 9.6.2 (II kwartał 2013 r.)

Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu:

Szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności i kompetencji w obszarach umiejętności ICT i znajomości języków obcych

*Projekt jest realizowany na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie osoby należące do jednej i/lub więcej z poniższych grup:

- a) osoby, które ukończyły 50 rok życia,
- b) osoby powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci,
- c) osoby z wykształceniem co najwyżej średnim,
- d) osoby niepełnosprawne,
- e) osoby pozostające bez zatrudnienia przez okres ostatnich 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu, a wsparcie udzielane w ramach projektu dostosowane jest do specyficznych potrzeb tej grupy.

*Projektodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt. Projektodawca powinien wykazać doświadczenie w samodzielnej organizacji szkoleń językowych i/lub ICT.

*W przypadku realizacji projektu w obszarach umiejętności ICT, zakres wsparcia obejmuje kursy i/lub szkolenia kończące się certyfikatem potwierdzającym zdobycie przez uczestników projektu kompetencji określonych dla różnych poziomów European Computer Driving Licence (ECDL)

*W przypadku, gdy projekt zakłada organizację szkoleń i kursów językowych co najmniej 70% osób objętych wsparciem osiągnie pełen poziom kompetencji językowych, zgodny z Europejskim Systemem Opisu Kształcenia Językowego (tj. A, B, C)".

*Maksymalna wartość projektu wynosi 500 000,00 zł.

W związku z powyższym prosimy pracowników wszystkich wydziałów UKW o przeanalizowanie możliwości aplikowania o środki w planowanych konkursach oraz o ewentualne zdiagnozowanie potrzeb realizacji tego rodzaju projektów biorąc pod uwagę przede wszystkim potrzeby grupy docelowej na tle sytuacji w regionie kujawsko-pomorskim.

Wnioski składane mogą być jedynie za pośrednictwem Biura Funduszy Europejskich i Współpracy z Regionem. Decyzję co do ich składania będzie każdorazowo podejmował Pan Rektor.

Szczegóły odnośnie konkursów zawarte będą w Regulaminach konkursów ogłoszonych sukcesywnie na stronach Narodowego Centrum Badan i Rozwoju, Urzędu Marszałkowskiego i Regionalnego Ośrodka pomocy społecznej

Więcej szczegółowych informacji znajdą Państwo na stronie:

<http://www.ncbir.gov.pl/fundusze-europejskie/program-operacyjny-kapital-ludzki/informacje-o-programie/plan-dzialania-2013/>

<http://www.mojregion.eu./program-operacyjny-kapital-ludzki/wazne-dokumenty/dokumenty-programowe.html>
(plany działań)

www.ropstorun.pl

Wszelkich informacji udziela Biuro Funduszy Europejskich i Współpracy z Regionem UKW

KONTAKT; fundusze@ukw.edu.pl

52 321-61-91 w 41