

Nowe studia podyplomowe!

Wraz z początkiem nowego roku akademickiego 2014/2015 Katedra Pedagogiki Pracy i Andragogiki Wydziału Pedagogiki i Psychologii planuje uruchomić dwa nowe kierunki studiów podyplomowych z zakresu:

- *Coaching w edukacji i*
- *Coaching z elementami mentoringu*

Rekrutacja rozpocznie się na początku października na stronie internetowej <https://www.studiapodyplomowe.ukw.edu.pl/>.

Wstępnych zapisów można dokonywać już od 26 sierpnia w Sekretariacie Wydziału Pedagogiki i Psychologii, Chodkiewicza 30, pokój 125, pod numerem telefonu 52 34 19 314. Więcej informacji na temat nowej oferty studiów podyplomowych znaleźć można w poniżej zamieszczonym pliku. Liczba miejsc ograniczona!!!

Katedra Pedagogiki Pracy i Andragogiki Wydziału Pedagogiki i Psychologii
UKW w Bydgoszczy zaprasza na dwa nowe atrakcyjne kierunki
dwusemestralnych studiów podyplomowych w roku akademickim 2014/2015:

COACHING W EDUKACJI

oraz

COACHING Z ELEMENTAMI MENTORINGU

Coaching przyrównywany jest do podróży z miejsca obecnego położenia do miejsca wyznaczonego zrównoważonym celem i przemyślaną strategią, odbywanej w towarzystwie coacha – przewodnika lub też coacha „otwierającego oczy” na zasoby podróżującego, jak i na bogactwo jego zewnętrznych możliwości. Takie postrzeganie coachingu zakłada zmianę podczas działania (podróży) czy też poprzez działanie, czyli konkretne kroki prowadzące do celu, podejmowane w przestrzeni wyznaczanej przez wyzwania, a zdefiniowane przez samego podróżnika.

Zasadnicza rola coachingu polega na tym, iż pozwala on dotrzeć do świadomych i nieświadomych uwarunkowań zasobów, pragnień, które są siłą napędową postępowania jednostki. Ta specyficzna współpraca oparta na bliskiej relacji i na wspierającej rozmowie prowadzi klienta do uświadomienia sobie swoich celów i zmobilizowania się do działania. Rola coacha polega na wspieraniu klienta w konsekwentnej realizacji jego zamierzeń. Coach dba o inspirowanie, motywowanie klienta i pomaga mu w odkryciu ukrytych niekiedy walorów, klient zaś przyjmuje odpowiedzialność za własne decyzje i konkretne działanie.

Dzięki podejściu opartemu na zaufaniu i niedyrektywnym metodom można dzięki coachingowi kształtować dobrą współpracę i zaangażowanie. Można także dzięki niemu zmieniać kulturę organizacyjną firmy w taki sposób, by sprzyjała skutecznej i satysfakcjonującej pracy. Coaching ułatwia wyznaczanie celów, planowanie sposobów ich osiągnięcia i dzięki temu przyspiesza podjęcie konkretnych działań prowadzących do upragnionych zmian.

Coachingowe podejście jest proste, skuteczne i daje trwale efekty:

- **rozwój myślenia krytycznego, refleksyjnego i analitycznego,**
- **nabycie umiejętności identyfikacji i wzmocnienia indywidualnych możliwości klientów,**
- **rozwój umiejętności komunikacji oraz współpracy w pracy i lokalnym środowisku,**
- **wykorzystywanie komunikatów zwrotnych i interpretowanie zdarzeń,**
- **pogłębienie refleksji i odważne inicjowanie dialogu,**
- **rozumienie, rozwijanie i odnoszenie się do różnych rodzajów inteligencji,**
- **rozwijanie inteligencji emocjonalnej i nabywanie kompetencji życiowych,**
- **umiejętność indywidualnego podejścia do jednostki na podstawie rozpoznanych cech osobowości, temperamentu, stylu uczenia i systemu reprezentacji,**
- **wspieranie indywidualnej ścieżki rozwoju klientów,**
- **umiejętne korzystanie z wybranych zasobów w zakresie coachingu,**
- **zwiększoną gotowość do rozwijania swoich mocnych stron w różnych rolach zawodowych, osobistych i społecznych,**
- **umiejętność powiązania nabytej wiedzy i umiejętności z własną wiedzą fachową oraz praktyką zawodową,**
- **zwiększoną motywację,**
- **gotowość i chęć podejmowania nowych wyzwań.**

Trwale efekty coachingu mogą odnieść zarówno indywidualne osoby, jak i cała organizacja.

- 1. Studia podyplomowe COACHING W EDUKACJI** mają na celu upowszechnienie doceniającego podejścia w edukacji, optymalnie wykorzystującego potencjał osoby uczącej się. Program składa się z siedmiu modułów o odrębnych i współzależnych celach.

Studia te kierowane są przede wszystkim do nauczycieli, pedagogów, doradców zawodowych, dyrektorów i przedstawicieli organów prowadzących placówki oświatowe, a także do wszystkich osób zainteresowanych własnym rozwojem i doskonaleniem.

- 2. Studia podyplomowe COACHING Z ELEMENTAMI MENTORINGU**

Studia te kierowane są przede wszystkim do osób zajmujących się doradztwem personalnym, zarządzaniem zasobami ludzkimi oraz osób odpowiedzialnych za doskonalenie kadr w organizacjach, instytucjach i firmach. Kierunek ten będzie również przydatny zatrudnionym w obszarze szeroko rozumianej edukacji. Program składa się z ośmiu modułów o odrębnych i współzależnych celach.

Oba kierunki studiów znajdują ponadto zastosowanie w planowaniu kariery, poradnictwie i doradztwie zawodowym oraz we wszelkiego rodzaju placówkach działających w bezpośredniej relacji z ludźmi. Obok edukacji są to rozmaite przedsiębiorstwa usługowe, instytucje publiczne, w tym urzędy i instytucje stanowiące jednostki organizacyjne sektora publicznego, a w szczególności wszelkie placówki zaangażowane w pomoc społeczną i świadczenie usług zdrowotnych, rehabilitacyjnych i zajmujących się wspieraniem ludzi potrzebujących takiej pomocy.

Absolwenci studiów podyplomowych

COACHING W EDUKACJI

oraz

COACHING Z ELEMENTAMI MENTORINGU

mogą zastosować nowe kompetencje w różnych profesjach i na różnych stanowiskach pracy. Kompetencje te będą przydatne szczególnie w zawodach związanych z kształceniem, doradztwem i edukacją ustawiczną, zwiększając atrakcyjność zawodową i zaradność społeczną i przyczynią się do podniesienia jakości życia Słuchaczy i środowisk, w których funkcjonują, w szczególności poprzez:



Formy zajęć na obu kierunkach studiów podyplomowych obejmują wykłady, konwersatoria, praktyczne ćwiczenia i zadania samodzielne. Zajęcia będą prowadzone z uwzględnieniem stylów uczenia wynikających z koncepcji cyklu D. Kolba, integrującego praktyczne podejście z teoretycznym uzasadnieniem, refleksją i stosowaniem wiedzy w praktyce.

Uczestnicy zajęć będą mieli możliwość skorzystania z dodatkowej oferty udziału w comiesięcznych spotkaniach uczących się zespołów. W kilkusobowych grupach będzie można wymieniać się doświadczeniami związanymi z wprowadzaniem coachingowego podejścia we własnej praktyce edukacyjnej, a także w innych wymiarach aktywności.

Rekrutacja rozpocznie się na początku października na stronie internetowej
<https://www.studiapodyplomowe.ukw.edu.pl/>

Liczba miejsc w każdej grupie jest ograniczona do 20 Słuchaczy!