

Katedra Pedagogiki Pracy i Andragogiki Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy
zaprasza do udziału w Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej na temat:

SPOŁECZNE ASPEKTY FUNKCJONOWANIA CZŁOWIEKA W ŚRODOWISKU PRACY

która odbędzie się w dniach **19-20 września 2016 r.** w **Ciechocinku**.

Tematyka *pracy człowieka* była już wielokrotnie podejmowana podczas spotkań naukowych organizowanych przez bydgoskie środowisko pedagogów pracy. Ze względu na stałą interakcję pomiędzy kształtowaniem człowieka przez pracę i kształtowaniem pracy przez człowieka, w 2016 roku podczas kolejnej konferencji Organizatorzy pod dyskusję pragną poddać *Społeczne aspekty funkcjonowania człowieka w środowisku pracy*.

Działalność zawodowa odbywa się zawsze w określonych warunkach materialnych i społecznych, z którymi człowiek styka się podczas wykonywanej pracy, czyli zawsze w określonym środowisku. Przez materialne środowisko pracy rozumie się najczęściej układ czynników sprzyjających (lub niesprzyjających) jej wydajności oraz odpowiednio bezpieczne, estetyczne i higieniczne warunki pracy. Społeczne środowisko pracy identyfikowane jest z szeroko rozumianymi stosunkami społecznymi, jakie wynikają z jego formalnej i nieformalnej struktury, a związanymi ze wzajemnymi relacjami między jego członkami. Te społeczne aspekty są szczególnie istotne, gdyż oddziałują na funkcjonowanie pozostałych elementów środowiska pracy, takich jak system techniczny, ekonomiczny i organizacyjny.

W okresie wydłużania wieku uprawniającego do przejścia na emeryturę to środowisko pracy staje się dominującym w przestrzeni różnych rodzajów aktywności życiowej jednostki, a zarazem wywierającym na nią jawny bądź ukryty wpływ. Wpływ ten wiąże się z dynamicznymi przeobrażeniami, jakim podlega środowisko pracy w warunkach globalnej gospodarki informacyjnej. Współcześnie pracujący człowiek zmuszony jest do ciągłego przystosowywania się do zmian, jakie wynikają z konkurencyjności i niestabilności rynku pracy; rozproszenia pracy w czasie i przestrzeni; wzrastającej złożoności procesów pracy i ich oparcia na zespołach pracowniczych, często wielokulturowych; zwiększonego zapotrzebowania na kompetencje społeczne; a także szybko dokonujących się zmian w koncepcjach karier zawodowych. Wymienione zjawiska to oczywiście jedynie przykłady ogólnych tendencji, które zmieniają oblicze ludzkiej pracy.

Uznanie zmian cywilizacyjnych za wyzwanie dla społecznych aspektów funkcjonowania człowieka w środowisku pracy stwarza przesłanki uzasadniające podjęcie refleksji na proponowany temat konferencji, zarówno z punktu widzenia pracowników, jak i pracodawców.

Organizatorzy pod rozważę proponują przyjąć m.in. następujące zagadnienia:

- przygotowanie jednostki do pracy zawodowej i wymagań środowiska pracy oraz jej przydatność zawodowa;
- adaptacja pracownika w środowisku pracy i jego funkcjonowanie w materialnym i społecznym otoczeniu pracy;
- rozwój zawodowy pracownika i formy jego wspierania (edukacja, coaching, mentoring, kreowanie kariery zawodowej, programy równowagi praca-życie pozazawodowe i in.);
- nowe koncepcje i metody zarządzania zakładem pracy i zatrudnionymi w nim pracownikami;
- idea humanizacji pracy i jej koncepcje;
- zjawisko dematerializacji pracy oraz nowe kategorie pracowników;
- technologie informacyjno-komunikacyjne w środowisku pracy;
- etyczny wymiar środowiska pracy w świetle idei zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności organizacji;
- zjawiska patologiczne i ich wpływ na członków organizacji.

Powyższa problematyka pozostaje otwarta z nadzieją, że Uczestnicy znacznie ją wzbogacą zgodnie ze swoimi zainteresowaniami naukowymi. Środowisko pracy stanowi podstawową kategorię w naukach społecznych, która należy do pojęć wielowymiarowych, dlatego liczymy na liczną reprezentację przedstawicieli różnych dyscyplin (m.in. pedagogiki, andragogiki, psychologii, socjologii, ekonomii, prakseologii, prawa) i subdyscyplin, a także prezentację doświadczeń praktycznych wyrazicieli szeroko rozumianych instytucji i organizacji społeczno-gospodarczych.

Mamy nadzieję, iż wymiana myśli i refleksji podczas panelów dyskusyjnych stanie się źródłem nowych pomysłów i rozwiązań w podejmowanych kwestiach. Przewidujemy obrady plenarne i pracę w zespołach problemowych. Większość czasu pragniemy jednak poświęcić na dyskusję nad zasygnalizowanymi problemami. Dlatego przygotowane przez Uczestników referaty i komunikaty, które będą opublikowane, stanowią przede wszystkim podstawę do wspólnej dyskusji.

Osoby, które pragną wziąć udział w tym spotkaniu naukowym uprzejmie prosimy o wypełnienie druku zgłoszenia i przesłanie na adres Katedry Pedagogiki Pracy i Andragogiki

UKW (ul. Jana Karola Chodkiewicza 30; 85-064 Bydgoszcz) lub pocztą elektroniczną na jeden z podanych poniżej adresów mailowych Sekretariatu konferencji do **31 marca 2016 r.**

Opłatę konferencyjną należy wpłacić na konto UKW: 92150013601213600186020000 z dopiskiem „Ciechocinek” **do 31 marca 2016 r.**

Koszt udziału w konferencji wynosi **420 zł** i obejmuje wyżywienie, materiały konferencyjne oraz publikację pozytywnie zrecenzowanego tekstu. Organizatorzy przewidują przygotowanie publikacji przed konferencją (w formie pracy zbiorowej bądź w postaci kolejnego numeru czasopisma Szkoła-Zawód-Praca), co umożliwi skupienie się podczas obrad na dyskusji. W związku z powyższym prosimy o przesłanie tekstów referatów o objętości do 0,5 arkusza wydawniczego do **17 kwietnia 2016 r.**

Miejsce i koszt noclegów pozostawiamy do decyzji Uczestnika.

Proponujemy dokonanie rezerwacji noclegów w miejscu odbywania się konferencji:

*Łazienki II Resort Medical & SPA - Hotel Ciechocinek
ul. Braci Raczyńskich 6, 87-720 Ciechocinek*

Korespondencję prosimy kierować na adres Sekretariatu Konferencji, który udziela wszelkich dodatkowych informacji:

Dr Renata Tomaszewska-Lipiec; renatal@ukw.edu.pl

Mgr Katarzyna Ludwikowska; kasial@ukw.edu.pl

Mgr Łukasz Brzeziński; trener@ukw.edu.pl

Serdecznie zapraszamy do udziału w Konferencji.

W imieniu Organizatorów

Prof. dr hab. Ryszard Gerlach