

OGŁOSZENIE O PRACĘ

REFERENT/SPECJALISTA DS. KOMERCJALIZACJI W CENTRUM TRANSFERU TECHNOLOGII I INNOWACJI UNIWERSYTETU KAZIMIERZA WIELKIEGO

Centrum Transferu Technologii i Innowacji Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego poszukuje kandydata/kandydatkę na stanowisko Referenta/Specjalisty realizującego zadania Brokera Innowacji - pośrednika odpowiedzialnego za nawiązanie współpracy między środowiskiem naukowym a otoczeniem gospodarczym, co będzie skutkowało zastosowaniem wyników badań naukowych w ramach konkretnych rozwiązań rynkowych.

Ilość stanowisk pracy 1– (0,5 etatu)

Zatrudnienie na umowę o pracę na czas określony do 31.03.2020r. w ramach programu pod nazwą „Inkubator Innowacyjności 2.0” realizowanego w ramach projektu pozakonkursowego pn. „Wsparcie zarządzania badaniami naukowymi i komercjalizacja wyników prac B+R w jednostkach naukowych i przedsiębiorstwach” w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój 2014-2020 (Działanie 4.4)

Wymagania:

- a) wykształcenie wyższe, preferowane ekonomiczne bądź techniczne
- b) dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie,
- c) znajomość zagadnień związanych z komercjalizacją, transferem technologii, ochroną własności przemysłowej, przedsiębiorczością akademicką
- d) doświadczenie w prowadzeniu prezentacji, szkoleń, organizacji konferencji biznesowych,
- e) doświadczenie w pozyskiwaniu i utrzymywaniu relacji biznesowych z klientem,
- f) zainteresowanie pracą w obszarze rozwoju technologii i komercjalizacji wynalazków,
- g) udokumentowane doświadczenie zawodowe (umowa o pracę) w obszarze innowacji, transferu technologii lub wspierania przedsiębiorczości akademickiej: minimum 1 rok,
- h) umiejętność zarządzania czasem i działania w sytuacjach kryzysowych,
- i) kreatywność w rozwiązywaniu problemów,
- j) umiejętność pracy w zespole,
- k) obsługa narzędzi MS Office,
- l) czynne prawo jazdy kat. B.

Mile widziane:

- a) znajomość zagadnień dot. pozyskiwania funduszy europejskich,
- b) doświadczenie w zakresie przygotowywania wniosków aplikacyjnych o środki z funduszy strukturalnych, zwłaszcza związanych z finansowaniem innowacji w przedsiębiorstwach,

Szczegółowy zakres obowiązków, odpowiedzialności i uprawnień na zajmowanym stanowisku pracy:

- a) realizacja procesu komercjalizacji projektów o potencjale wdrożeniowym, zgodnie z wewnętrznymi uregulowaniami uczelni, w tym:
 - identyfikowanie na uczelni wyników badań i/lub projektów o potencjale wdrożeniowym,
 - dokonywanie oceny potencjału rynkowego, możliwości uzyskania ochrony prawnej oraz możliwości komercjalizacji dla tych wyników badań i/lub projektów,
 - inicjowanie i koordynowanie procesu ochrony własności intelektualnej,
 - identyfikowanie odbiorców wyników badań, wynalazków i/lub projektów o potencjale wdrożeniowym,
 - przygotowywanie kart technologicznych rozwiązań opracowywanych przez zespoły naukowe,

- promowanie oferty technologicznej podczas targów, konferencji biznesowych oraz bezpośrednich spotkań z potencjalnymi odbiorcami technologii,
 - budowanie sieci kontaktów z przemysłem oraz nawiązywanie relacji biznesowych w zakresie oferty technologicznej uczelni,
 - dobór optymalnego sposobu komercjalizacji, we współpracy z twórcami i zainteresowanymi przedsiębiorcami,
 - negocjowanie umów komercjalizacyjnych, w tym ustalanie warunków finansowych i innych aspektów biznesowych;
- b) inicjowanie w środowisku naukowym projektów o potencjale wdrożeniowym, w szczególności we współpracy z przedsiębiorcami, w tym pozyskiwanie komercyjnych usług badawczych;
- c) doradztwo oraz szkolenia skierowane do pracowników naukowych uczelni w zakresie:
- komercjalizacji wyników badań,
 - możliwości uzyskania ochrony własności intelektualnej,
 - realizacji komercyjnych usług badawczych.

Oferujemy

- a) możliwość współpracy z zespołami badawczymi i przedsiębiorcami,
- b) aktywny udział w rozwoju i komercjalizacji innowacyjnych technologii,
- c) możliwość rozwoju zawodowego i osobistego,
- d) zdobycie unikalnego doświadczenia zawodowego, cenionego zarówno przez przedsiębiorców, jak i w jednostkach naukowych.

Osoby zainteresowane powyższą ofertą prosimy o przesyłanie listu motywacyjnego wraz z CV zawierającego klauzulę zgody na przetwarzanie danych osobowych o treści : „Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w aplikacji dla potrzeb procesu rekrutacji w Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego z siedzibą przy ul. Chodkiewicza 30, 85-064 Bydgoszcz” na adres: wspolpraca@ukw.edu.pl z dopiskiem „Broker Innowacji” w terminie do 20 czerwca 2019 r. do godz. 15:00.

Oferty nie zawierające powyższej klauzuli nie będą rozpatrywane. Informujemy, że skontaktujemy się jedynie z wybranymi osobami spełniającymi nasze wymagania.

Jednocześnie zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, informujemy, że:

- administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Kazimierza Wielkiego z siedzibą przy ul. Chodkiewicza 30, 85-064 Bydgoszcz; administrator danych osobowych powołał Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@ukw.edu.pl,
- Pani/Pana dane będą przetwarzane w celu realizacji rekrutacji do pracy w Uniwersytecie; podstawą prawną przetwarzania jest art. 221 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika,
- Pani/Pana danych osobowych nie będziemy przekazywać innym podmiotom,
- nie zamierzamy przekazywać Pani/Pana danych do państw trzecich (tj. niebędących członkami UE),
- Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres trwania procesu rekrutacji, a po jego zakończeniu w przypadku niezawarcia umowy o pracę zwrócone Pani/Panu lub zniszczone,
- ma Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania,
- ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego; organem nadzorczym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
- w przypadku aplikowania, podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obowiązkowe i wynika z art. 221 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy oraz Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika,
- nie zamierzamy na podstawie Pani/Pana danych realizować zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani profilowania.