

## POROZUMIENIE

w sprawie zwiększenia wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego  
od dnia 1 stycznia 2023 roku

pomiędzy:

Rektorem Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego

a

Komisją Zakładową „NSZZ” Solidarność UKW

i

Związkiem Nauczycielstwa Polskiego na UKW

Działając na podstawie Komunikatu Ministra Edukacji i Nauki z dnia 15 lutego 2023 roku o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz badawczego przyznanych na rok 2022 ustala się poniższe zasady zwiększenia wynagrodzeń pracowników UKW:

- I. Kwota przewidziana do podziału wynosi 7 939,9 tys. zł.
- II. Z powyższej kwoty zabezpieczono środki na:
  - a) narzuty na ubezpieczenia społeczne, fundusz pracy, wzrost wysługi lat, premii oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne,
  - b) skutki podwyżki wynagrodzenia od 1 stycznia 2023 r. dla nauczycieli akademickich zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki o zwiększeniu wynagrodzenia zasadniczego profesora,
  - c) skutki podwyżki minimalnego wynagrodzenia brutto za pracę od 1 stycznia 2023 r. dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi,
  - d) skutki podwyżki minimalnego wynagrodzenia brutto za pracę od 1 lipca 2023 r. dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
- III. Podwyżkę wynagrodzenia otrzymają pracownicy zatrudnieni w Uczelni na dzień 21 marca br.
- IV. Wypłata nowych stawek wynagrodzenia nastąpi:
  - a) dla nauczycieli akademickich z wynagrodzenia za m-c kwiecień, natomiast wyrównanie przy wypłacie wynagrodzenia za m-c maj,
  - b) dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi z wypłatą wynagrodzenia za m-c marzec, natomiast wyrównanie przy wypłacie za m-c kwiecień.

### **NAUCZYCIELE AKADEMICKY**

1. Wysokość kwotowych podwyżek wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach w przeliczeniu na pełen etat kształtują się następująco:
  - a) profesor 560,0 zł
  - b) profesor uczelni 470,0 zł
  - c) adiunkt, adiunkt dydaktyczno-biblioteczny,  
adiunkt badawczo-techniczny, st. wykładowca ze st. dra 420,0 zł

d) kustosz dydaktyczno-biblioteczny	350,0 zł
e) asystent, asystent dydaktyczno-biblioteczny, asystent badawczo-techniczny	290,0 zł
f) st. wykładowca z mgr	290,0 zł
g) wykładowca	290,0 zł

2. Podwyżką wynagrodzenia nie będą objęci:
  - a) pracownicy posiadający status emeryta,
  - b) pracownicy, dla których Uczelnia nie jest podstawowym miejscem pracy,
  - c) pracownicy, których wynagrodzenia finansowane są z innych źródeł niż subwencja.
3. Kwota wynagrodzenia zasadniczego po przeliczeniu będzie zaokrąglona w górę do dziesiątek złotych.
4. Kwota 5 800 zł zostanie przeznaczona na podwyższenie wynagrodzeń zasadniczych osobom, które w znaczny sposób przyczyniły się do parametryzacji (podwyżka w wysokości co najmniej 200 zł; dla 1 lub 2 pracowników jednostek, które uzyskały co najmniej kategorię B+ w zależności od ilości pracowników zaliczonych do liczby N; o podwyżkę wnioskuje Dziekan do Rektora).

#### **PRACOWNICY NIEBĘDĄCY NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI**

1. W grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi łączna podwyżka wynagrodzenia zasadniczego od stycznia 2023 roku wynosi minimum 7,8%. Łączna podwyżka wynagrodzenia może przekroczyć 7,8%, jeśli wynikała z konieczności obligatoryjnego wyrównania do kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę.
2. Kwota wynagrodzenia zasadniczego po przeliczeniu będzie zaokrąglona w górę do dziesiątek złotych.
3. Podwyżką wynagrodzenia nie będą objęci:
  - a) pracownicy posiadający status emeryta,
  - b) pracownicy, których wynagrodzenia finansowane są z innych źródeł niż subwencja
3. Zwiększenie wynagrodzeń pracowników Działu ds. Osób Niepełnosprawnych będzie finansowane z dotacji na Fundusz Osób Niepełnosprawnych.
4. Minimalne wynagrodzenia zasadnicze pracowników obsługi i administracji w przeliczeniu na pełen etat od 1 lipca 2023 r. na poszczególnych stanowiskach będą następujące:
 

a) pracownik obsługi	3 000,0 zł,
b) referent, technik, bibliotekarz, księgarz	3 020,0 zł,
c) starszy referent, starszy technik, starszy bibliotekarz, redaktor	3 040,0 zł,
d) samodzielny referent, starszy redaktor	3 060,0 zł,
e) specjalista, specjalista n-t , kustosz biblioteczny	3 080,0 zł,
f) starszy specjalista n-t	3 100,0 zł.
5. W związku z brakiem dodatkowych środków finansowych w roku 2023 zawiesza się możliwość składania wniosków o awanse i przeszerogowania na zasadach określonych w zarządzeniu Rektora 68/2021/2022 z 26 lipca 2022 roku. W przypadku przyznania dodatkowych środków na zwiększenie wynagrodzenia w ramach subwencji w 2023 roku, możliwość składania stosownych wniosków zostanie przywrócona i podana do publicznej wiadomości.