

ZAŁOŻENIA ORGANIZACYJNO – PROGRAMOWE OGÓLNOPOLSKIEJ KONFERENCJI NAUKOWEJ

na temat:

PEDAGOGIKA PRACY *DYSKURS O PRZYSZŁOŚCI*

Konferencję, na którą Państwa zapraszamy, traktujemy jako kontynuację organizowanych od lat spotkań naukowych, których inicjatorem jest bydgoskie środowisko pedagogów pracy. Tym razem odbędzie się ona w Bydgoszczy.

Pedagogika pracy funkcjonuje w Polsce jako subdyscyplina pedagogiczna już prawie 40 lat. Zasadne wydaje się więc zastanowienie nad jej aktualną kondycją naukową i perspektywami rozwoju. Analiza dotychczasowego dorobku pozwala z pewnością wskazać szereg osiągnięć badawczych, organizacyjnych, dydaktycznych oraz w zakresie kształcenia kadr. Robiono to już wielokrotnie podczas licznych konferencji i seminariów organizowanych przez różne ośrodki naukowe, a także w wielu publikacjach. Wydaje się jednak, że akcentując znaczący dorobek oraz przewidując dalszy pomyślny rozwój tej subdyscypliny pedagogicznej, zbyt rzadko zwracano uwagę na występujące niedomagania. *Brakowało i brakuje nadal krytycznego spojrzenia i refleksji nad aktualną jej kondycją, a przede wszystkim szansami oraz perspektywami dalszego rozwoju*, stawiania pytań o jej przyszłość i podejmowania prób formułowania na nie odpowiedzi.

Kierując się troską o dalszy rozwój tej subdyscypliny pedagogicznej, pragniemy podczas konferencji zainicjować dyskusję nad przyszłością pedagogiki pracy. Skupić się ona powinna w szczególności wokół takich problemów, jak:

- terminologia i metodologia pedagogiki pracy;
- teorie naukowe wykorzystywane w pedagogice pracy oraz tworzone przez reprezentantów tej subdyscypliny pedagogicznej;
- pedagogika pracy w ujęciu interdyscyplinarnym i międzynarodowym;
- struktura i zakres problematyki badawczej pedagogiki pracy;
- kształcenie kadr naukowych oraz kadr dla potrzeb praktyki;
- problematyka pedagogiki pracy w kształceniu studentów (standardy).

Przedstawione zagadnienia nie stanowią zamkniętej listy problemów, które mogą być podejmowane podczas tego spotkania naukowego, lecz tylko propozycję. Organizatorzy są przekonani, że Uczestnicy znacznie wzbogacą zakres zagadnień, które warto i należy poddać refleksji.

Warto więc poszukiwać odpowiedzi na kilka przynajmniej pytań:

- Czy i w jakim zakresie dotychczasowa struktura pedagogiki pracy pozostaje nadal aktualna, w warunkach gospodarki opartej na wiedzy, społeczeństwa wiedzy i społeczeństwa uczącego się?
- Czy pedagogika pracy nadal spełnia wszystkie podstawowe warunki konieczne do bycia samodzielną subdyscypliną naukową?
- Czym charakteryzuje się metodologia pedagogiki pracy, czy taką metodologię ta subdyscyplina pedagogiczna w ogóle posiada i w jakim zakresie jest ona przydatna i stosowana w prowadzonych badaniach naukowych?
- Czy i jakie teorie naukowe w dziedzinie pedagogiki pracy opracowano, a jakie braki w tym zakresie istnieją?
- Jakie obszary problemowe wymagają pogłębionych badań empirycznych i analiz teoretycznych?
- Kto powinien być koordynatorem badań naukowych w zakresie pedagogiki pracy?
- Jak przebiega kształcenie kadr naukowych w dziedzinie pedagogiki pracy i czy istniejące w tym zakresie możliwości są wystarczające dla dalszego dynamicznego rozwoju tej subdyscypliny?
- Jak powinno przebiegać kształcenie kadr w zakresie pedagogiki pracy dla potrzeb praktyki ?

Organizatorem konferencji jest **Zakład Pedagogiki Pracy i Andragogiki Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, przy współudziale Zespołu Pedagogiki Pracy Komitetu Nauk Pedagogicznych Polskiej Akademii Nauk**. Dlatego uczestnikami tego spotkania naukowego powinny być przede wszystkim osoby, które utożsamiają się z tą subdyscypliną pedagogiczną. Organizatorzy oczekują jednak, że w konferencji wezmą udział także reprezentanci innych subdyscyplin pedagogicznych oraz innych nauk, w tym przede wszystkim filozofii, psychologii, socjologii, a także nauk prawnych, technicznych, ekonomicznych i innych. Przewidujemy także udział gości z zagranicznych ośrodków naukowych współpracujących z Zakładem Pedagogiki Pracy i Andragogiki UKW w Bydgoszczy.

Podczas konferencji przewidujemy obrady plenarne oraz pracę w zespołach problemowych. **Organizatorzy przewidują wydanie publikacji przed rozpoczęciem konferencji**. Materiał w niej zawarty stanowić będzie podstawę do dyskusji podczas obrad plenarnych oraz w zespołach problemowych. Dlatego pragniemy większość czasu poświęcić właśnie dyskusji nad zasygnalizowanymi problemami.